



تاریخ: ۱۳۹۶/۱۰/۴

آگهی مناقصه عمومی ۷ - ۹۶

خدمات پیمانکاری تأمین نیروی انسانی قسمت های مختلف کارخانه

شرکت صنایع سیمان غرب در نظر دارد خدمات پیمانکاری تأمین نیروی کار و نظارت بر کارگران پیمانکاری قسمت های مختلف کارخانه و تأمین کارگران مقطعی را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به پیمانکار معتبر واگذار نماید. لذا از کلیه اشخاص حقوقی واجد شرایط دعوت می شود جهت دریافت مدارک و اسناد مناقصه به محل کارخانه واقع در کرمانشاه، کیلومتر ۱۵ جاده همدان مراجعه و پیشنهاد قیمت خود را به همراه سپرده تعیین شده در متن شرایط مناقصه حداکثر به مدت ۷ روز از تاریخ درج آگهی به نشانی فوق - ساختمان اداری (قسمت دبیرخانه) - تحویل نمایند. در ضمن، مدارک و اسناد مناقصه از طریق سایت شرکت به نشانی: www.gharbcement.com نیز قابل دریافت می باشد. این شرکت در قبول یا رد هر یک از پیشنهادهای واصله مختار خواهد بود؛ لازم به ذکر است که هزینه چاپ آگهی روزنامه به عهده برنده مناقصه می باشد.

امور بازرگانی

شرکت صنایع سیمان غرب (سهامی عام)



صفحه: یک

شرایط مناقصه عمومی ۹۶-۷

خدمات پیمانکاری تأمین نیروی انسانی قسمت های مختلف کارخانه

۱- زمان ارسال مدارک : شرکت کنندگان باید مدارک (مورد اشاره به شرح متن) را حداکثر ۷ روز پس از تاریخ درج آگهی به ساختمان اداری (قسمت دبیرخانه) سیمان غرب تسلیم نمایند. بدیهی است به پیشنهادهایی که پس از مهلت مذکور دریافت گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد.

۲- موضوع مناقصه : عبارت است از خدمات پیمانکاری تأمین نیروی کار و نظارت بر کارگران پیمانکاری قسمت های مختلف کارخانه و تأمین کارگران مقطعی.

۳- محل اجرای مورد مناقصه : کرمانشاه، کیلومتر ۱۵ جاده همدان، شرکت صنایع سیمان غرب می باشد.

۴- مدارک لازم قابل ارائه به مناقصه گذار : شامل ۱- ارائه حداقل دو سال سابقه مثبت فعالیت مرتبط با موضوع پیمان از تاریخ ثبت شرکت در محل های کار قبلی (رزومه کاری) ۲- ارائه حداقل یک مورد انعقاد قرارداد ۳- ارائه آگهی تاسیس شرکت ۴- ارائه آخرین آگهی تغییرات و اساسنامه شرکت در صورت تغییر ۵- ارائه گواهی تأیید صلاحیت از اداره کار و امور اجتماعی ۶- ارائه آگهی روزنامه رسمی با مهر و امضاء های مجاز و همچنین ارائه گواهی امضاء و مدارک شناسایی اعضای هیئت مدیره و مدیر عامل ۷- ارائه تصویر کارت اقتصادی ۸- ارائه بیمه نامه مسئولیت مدنی با اعتبار کافی در صورت برنده شدن در مناقصه (اعتبار طبق بند قرارداد تعیین میگردد) ۹- ارائه رضایتمندی کارفرمایان قبلی ۱۰- ارائه تأییدیه صلاحیت ایمنی از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمانشاه و همچنین معرفی فردی به عنوان مسئول HSE جهت شرکت در جلسات ماهیانه ۱۱- حضور دائم نماینده تام الاختیار با سابقه کاری مناسب طی مدت قرارداد در محل کارخانه.

۵- اعتبار پیشنهادها : پیشنهادهای ارائه شده از سوی شرکت کنندگان باید از هر حیث برای مدت ۳ ماه از تاریخ ارائه آنها معتبر باشد.

۶- سپرده تضمین شرکت در مناقصه : شرکت کننده باید نسبت به تهیه ضمانت نامه معتبر بانکی به نفع کارفرما به ارزش ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (معادل بیست میلیون تومان) و یا واریز وجه نقد به همان مبلغ به حساب جام ۶۱۹۱۶۹۰۶/۸۹ در وجه شرکت صنایع سیمان غرب نزد بانک ملت (شعبه سیمان غرب) بعنوان سپرده تضمین شرکت در مناقصه اقدام و ضمانتنامه یا وجه واریزی را به همراه فرم های امضاء شده شرایط و پیشنهاد قیمت بصورت خوانا و بدون خدشه و قید و شرط در پاکت قرار داده و لاک و مهر نماید. (بدیهی است پیشنهادهایی که با عباراتی نظیر درصدی پائین تر از بقیه باشد مورد قبول نبوده و رد خواهد شد).

تبصره : پرداخت سپرده به منزله قبول کلیه شرایط مناقصه می باشد و شرکت کننده پس از واریز سپرده حق هیچگونه اعتراضی نسبت به شرایط مناقصه ندارد.

۷- مدارک لازم (نحوه ارائه پیشنهادها) : مدارک مورد اشاره بصورت خوانا و بدون قید و شرط، بصورت تفکیکی در سه پاکت: الف (سپرده) ب (فرم پیشنهاد قیمت + فرم شرایط + شرح وظایف که هر فرم کاملاً تکمیل شده و دارای مهر و امضاء مجاز باشند) ج (اطلاعات ارزیابی و تخصصی تأمین کننده طبق بند ۴) قرار گیرد. هر یک از سه پاکت های (الف، ب، ج) باید لاک و مهر شده و جمعاً در پاکت لاک و مهر شده دیگری گذاشته شوند. بر روی همه پاکت های مذکور ضمن ذکر مدارک قرار داده شده در آن بایستی نام، نشانی و تلفن شرکت کننده در مناقصه و موضوع مناقصه به وضوح نوشته شود.

۸- بررسی پیشنهادها : در بازگشایی پاکت ها ابتدا پاکت های (الف و ج) مفتوح و در صورتیکه پیشنهاد دهنده حائز حداقل شرایط ارزیابی فنی، بازرگانی و مالی باشد به ترتیب پاکت (ب) نیز مفتوح و بر اساس امتیاز حاصله برنده مناقصه تعیین خواهد شد. بدیهی است در صورت عدم احراز امتیاز براساس معیارهای ارزیابی، پاکت (ب) مفتوح نشده و در آخر عیناً به پیشنهاد دهنده مسترد می گردد.

مهر و امضاء



صفحه: دو

شرایط مناقصه عمومی ۹۶-۷ خدمات پیمانکاری تأمین نیروی انسانی قسمت های مختلف کارخانه

۹- نحوه ابلاغ به برنده: در واگذاری موضوع مناقصه به نفرات برنده، در صورتیکه نفر اول ظرف مدت تعیین شده از تاریخ اعلام تلفنی و یا ابلاغ کتبی این شرکت نسبت به اعلام موافقت کتبی و سپردن تضمین اجرای تعهدات بر اساس قیمت پیشنهادی خود و انعقاد پیمان مبادرت نماید سپرده وی بدون هیچگونه تشریفات قضایی به نفع شرکت ضبط خواهد شد.

۱۰- انصراف برنده مناقصه: در صورت انصراف برنده مناقصه سپرده وی به نفع شرکت ضبط خواهد شد. بدیهی است در صورت وجود نفرات دوم و سوم موضوع نیز به شرح فوق (بند ۹) به آنان ابلاغ خواهد شد در صورتیکه نفرات مزبور نیز به ترتیب اولویت ظرف مدت تعیین شده از تاریخ ابلاغ کتبی، نسبت به اعلام موافقت به طور کتبی اقدام نمایند، سپرده آنان نیز به نفع شرکت ضبط و در صورت صلاحدید شرکت مناقصه گذار موضوع مناقصه تجدید خواهد شد.

۱۱- هزینه درج آگهی در روزنامه استانی و کثیرالانتشار: در یک نوبت بر عهده برنده مناقصه خواهد بود.

۱۲- کسور: در صورت ارائه گواهی ثبت نام معتبر به همراه صورت حساب مربوط از سوی پیمانکار، پرداخت مبلغ مالیات بر ارزش افزوده بر عهده شرکت صنایع سیمان غرب بوده اما پرداخت سایر کسور قانونی از قبیل بیمه و ... به عهده برنده مناقصه می باشد. بنابراین پیمانکار موظف به ارائه قیمت بر اساس فرم پیشنهاد قیمت و به صورت ناخالص می باشد.

۱۳- قبول یا رد پیشنهادها: به پیشنهادهای مبهم، مخدوش، مشروط، فاقدامضاء و فاقد سپرده ترتیب اثر داده نخواهد شد. همچنین شرکت صنایع سیمان غرب در قبول یا رد هر یک از پیشنهادهای دریافتی مختار خواهد بود.

۱۴- منع واگذاری مناقصه: برنده مناقصه به هیچ عنوان حق واگذاری، تنفیذ و یا انتقال کل و یا قسمتی از موضوع مناقصه را به غیر ندارد.

۱۵- نحوه استرداد سپرده: پس از ارائه پاکت های قید شده از سوی شرکت کنندگان به مناقصه گذار، مدارک به هیچ عنوان مسترد نخواهد شد و استرداد مورد سپرده به سایر افراد نیز بعد از انعقاد قرارداد با نفر برنده و ارائه تضمین مورد قبول به کارفرما، صورت خواهد گرفت.

۱۶- برنده مناقصه باید بلافاصله پس از اعلام کارخانه نسبت به معرفی نماینده خود بعنوان مسئول هماهنگی اقدام نماید.

عطف به آگهی / آگهی های درج شده در روزنامه شماره / شماره های ----- موضوع اعلام مناقصه فوق الذکر اینجانب -----
بعنوان شخص حقوقی / مدیر عامل شرکت ----- ضمن بررسی موضوع و رویت آن و قبول کلیه بندهای مندرج در متن شرایط اعلام شده
، بدینوسیله آمادگی خود را در مهلت تعیین شده جهت شرکت در این مناقصه اعلام می نمایم ضمناً بموجب قبض بانکی شماره ----- بانک ملت / ضمانتنامه بانکی شماره
----- بانک ----- مبلغ خواسته شده جهت تضمین شرکت در این مناقصه کارسازی و بحساب واریز نموده ام .
نشانی دفتر کار یا محل اقامت (آدرس کامل پستی): -----
کد پستی ----- پلاک ----- تلفن: ----- فاکس ----- تلفن همراه ----- تاریخ تکمیل فرم: / ۱۳۹۶

مهر و امضاء:



فرم پیشنهاد قیمت مناقصه ۲-۹۶

خدمات پیمانکاری تأمین نیروی انسانی قسمت های مختلف کارخانه

توجه: قیمت های پیشنهادی در مناقصه بصورت ناخالص ارائه گردد.

نوع تخصص	تعداد (نفر)	دستمزد ناخالص روزانه (ریال)	نرخ ناخالص یک ساعت اضافه کاری (ریال)	ناخالص دو شیفت: صبح و عصر روزانه (ریال)	ناخالص دو شیفت: عصر و شب (ریال)	ناخالص سه شیفت: روزانه (ریال)	ناخالص یک ساعت حق شبکاری (ریال)
گروه ۱۲	۴						
گروه ۱۱	۱۷						
گروه ۱۰	۷۴						
گروه ۹	۲۰						
گروه ۸	۱۰						
گروه ۷	۱۰۱						
گروه ۶	۵۴						
جمع کل ناخالص	۲۸۰						

توضیحات:

توجه: ۱- مبالغ مندرج در جدول فوق شامل حقوق، حق اولاد بر اساس قانون کار، بن، حق مسکن، عیدی، سنوات، بازر خرید مرخصی، بیمه، مالیات، ((حق اشعه و سختی کار جهت ۱۴ نفر به مبلغ تقریبی ۱۶,۷۵۷,۷۵۱ (شانزده میلیون و هفتصد و پنجاه و هفت هزار و هفتصد و پنجاه و یک) ریال ناخالص)) و تأمین البسه متناسب با هر کار جهت کلیه پرسنل با توجه به جدول پیوست، ضمناً جهت پرسنل انتظامات خرید لباس فرم (کت و شلوار) در دو نوبت و سایر مزایای قانونی، و سود پیمانکار می باشد و هیچگونه حقوق و مزایایی بجز مبالغ مندرج در جدول فوق به برنده مناقصه (پیمانکار) پرداخت نخواهد گردید.

۲- تعداد نفرات در حال حاضر ۲۸۰ نفر می باشد که بنا به تشخیص کارفرما در جریان کار قابل تقلیل و یا افزایش بوده و برنده مناقصه (پیمانکار) از این بابت ادعایی نخواهد داشت. همچنین افزایش نیروهای مذکور تنها با اخذ مجوز کتبی از مدیریت شرکت سیمان غرب امکان پذیر می باشد.

تبصره ۵: پیمانکار مکلف است صورت وضعیت خود را به صورت سیستمی (نرم افزار) به واحد مالی ارائه نماید.

عطف به آگهی / آگهی های درج شده در روزنامه شماره / شماره های ----- موضوع اعلام مناقصه تأمین نیروی انسانی قسمت های مختلف کارخانه، اینجانب ----- بعنوان شخص حقوقی / مدیر عامل شرکت ----- ضمن بررسی موضوع و رویت آن و قبول بندهای مندرج در متن شرایط اعلام شده بدینوسیله پیشنهاد قیمت خود را به شرح فوق اعلام و تقدیم می نمایم ضمناً بموجب قبض بانکی شماره ----- بانک ملت / ضمانتنامه بانکی شماره ----- بانک ----- مبلغ خواسته شده جهت تضمین شرکت در این مزایده / مناقصه کارسازی و بحساب واریز نموده ام. نشانی دفتر کار یا محل اقامت (آدرس کامل پستی): ----- کد پستی ----- پلاک ----- تلفن: ----- فاکس ----- تلفن همراه ----- تاریخ تکمیل فرم: ۱۳۹۶ / /

مهر و امضاء:

کد فرم ۰۱۸ Fo ۵۱۱ بازنگری..

قرارداد پیمانکاری

این قرارداد بین شرکت صنایع سیمان غرب به شماره ثبت ۴۳۷ به نشانی کرمانشاه کیلومتر ۱۵ جاده همدان به نمایندگی آقای کمال صدیقی به عنوان مدیرعامل و عضو هیئت مدیره و یکی دیگر از اعضای هیئت مدیره که منبعت در این قرارداد کارفرما نامیده می شوند از یک طرف، و شرکت سهامی خاص به شماره ثبت با کد اقتصادی..... به نشانی کد پستی..... تلفن به نمایندگی آقای (مدیر عامل) به عنوان پیمانکار از طرف دیگر بر اساس شرایط ذیل منعقد گردید.

ماده ۱ - موضوع قرارداد

موضوع قرارداد عبارت است خدمات پیمانکاری تامین نیروی کار و نظارت بر کارگران پیمانکاری قسمتهای مختلف کارخانه و تامین کارگران مقطعی که بر حسب نیاز و ضرورت با اعلام نظر کارفرما از بین افراد واجد شرایط که از طریق پیمانکار تامین می گردد.

تبصره ۱- ارائه خدمات موضوع قرارداد به صورت روز کار و یا شیفتی شبانه روزی (در سه شیفت) بوده و شروع و پایان ساعات کار کارگران تحت امر پیمانکار مطابق درخواست و نظر کارفرما خواهد بود.

تبصره ۲- در صورت نیاز هر قسمت از کارخانه به کارگر خدماتی طی درخواست کتبی از طرف قسمت متقاضی با ناظر قرارداد (مدیر منابع انسانی) مشتمل بر تعداد نفرات مورد نیاز و مدت زمان لازم اعلام می گردد و پس از تأیید مدیریت کارخانه و اعلام به پیمانکار، وی مکلف خواهد بود به موقع نسبت به تأمین نفرات و معرفی آنها به قسمت متقاضی اقدام نماید. لذا در صورت عدم تأمین و معرفی کارگر در چنین مواقعی به ازاء هر نفر کارگر در هر روز مبلغ ۴۰۰,۰۰۰ (چهارصد هزار) ریال به عنوان جریمه از مطالبات پیمانکار کسر و در صورت تکرار صنایع سیمان غرب حق اعمال جریمه تا دو برابر مبلغ یاد شده و نیز فسخ یکجانبه قرارداد را خواهد داشت.

تبصره ۳- در صورتی که کارگری بدون مجوز به کار ادامه دهد مبلغ حقوق کارگر توسط صنایع سیمان غرب پرداخت نخواهد شد. لذا در صورت وقوع حادثه جانی، مالی و ... کارفرما هیچ گونه مسئولیتی نخواهد داشت.

تبصره ۴- تهیه و تأمین البسه متناسب با هر کار جهت کلیه پرسنل علی الخصوص پرسنل انتظامات و خرید لباس فرم (کت و شلوار) در دو نوبت و...، پرسنل آتش نشانی (لباس اطفاء حریق)، پرسنل آبدارخانه و پرسنل رستوران (لباس فرم) و... دیگر قسمت ها شامل: لباس کار، چکمه، پوتین ایمنی، مقنعه، انواع دستکش های کار، انواع ماسک، کلاه ایمنی، انواع عینک های حفاظتی، کلیه لوازم ایمنی - بهداشتی کارگران به شرح پیوست قرارداد جهت انجام بندهای موضوع قرارداد به عهده کارفرما بوده و هزینه های مربوط به حساب بدهکار پیمانکار منظور خواهد شد.

تبصره ۵- تهیه و تأمین غذا، ایاب و ذهاب و شیر در طی مدت قرارداد به عهده کارفرما می باشد.

ماده ۲ - مبلغ قرارداد

مبلغ قرارداد با توجه به تخصص و ساعات کار در روز یا شب و تعداد نیروهای تعیین شده و هزینه های جانبی و (با احتساب عیدی، پاداش، سنوات، بازخرید خدمت، مرخصی، حق اولاد، مسکن، بن، بیمه و مالیات، حق اشعه و سختی کار جهت ۱۴ نفر به مبلغ تقریبی ۱۶,۷۵۷,۷۵۱) (شانزده میلیون و هفتصد و پنجاه و هفت هزار و هفتصد و پنجاه و یک) ریال ناخالص، سهم پیمانکار، البسه و سایر مزایای قانونی) طبق جدول زیر محاسبه می گردد که پس از تایید ناظر قرارداد و کسر کسور قانونی به پیمانکار پرداخت می گردد.

نوع تخصص	تعداد فعلی	دستمزد ناخالص روزانه (ریال)	نرخ ناخالص یک ساعت اضافه کاری (ریال)	ناخالص دو شیفت: صبح و عصر روزانه (ریال)	ناخالص سه شیفت: روزانه (ریال)	ناخالص یک ساعت حق شبکاری (ریال)
گروه ۱۲	۴					
گروه ۱۱	۱۷					
گروه ۱۰	۷۴					
گروه ۹	۲۰					
گروه ۸	۱۰					
گروه ۷	۱۰۱					
گروه ۶	۵۴					

تعداد نفرات در حال حاضر ۲۸۰ نفر می باشد و تعداد نفرات تأمین شده در جدول مندرج در ماده ۲ این قرارداد به تشخیص کارفرما قابل تقلیل می باشند و پیمانکار از این بابت ادعایی نخواهد داشت. همچنین افزایش نیروهای مذکور تنها با اخذ مجوز کتبی از مدیریت شرکت سیمان غرب امکان پذیر می باشد و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال نیروهایی که بدون مجوز بکار گرفته شده را نخواهد داشت.

تبصره ۱- مبالغ فوق بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده می باشد. بدیهی است پرداخت مبلغ مالیات بر ارزش افزوده منوط به ارائه گواهی ثبت نام معتبر به همراه صورت حساب مربوط از سوی پیمانکار می باشد.

تبصره ۲- مبلغ تعیین شده بندهای موضوع قرارداد جهت روزانه ۸ ساعت کاری می باشد و در صورت نیاز به اضافه کار براساس نرخ های جدول فوق و مهارت کارگران به طور میانگین ۸۰ ساعت با تأیید ناظر قرارداد تعیین می گردد.

تبصره ۳- کارفرما هیچگونه تعهدی در خصوص پرداخت نقدی و غیر نقدی جهت پاداش مناسبت ها نسبت به پرسنل پیمانکار ندارد.

تبصره ۴- مبلغ توافق شده مندرج در ماده ۲ تا آخر سال ۹۶ در نظر گرفته است و از اول فروردین سال ۹۷ متناسب با ضریب افزایشی حقوق تعیین شده توسط وزارت کار، درصد افزایش حقوق محاسبه و با صدور متمم قرارداد اعمال خواهد شد.

تبصره ۵ - تعیین درجه تخصص کارگر بر اساس نظر ناظر قرارداد می باشد.

ماده ۳ - مدت قرارداد

مدت اجرای این قرارداد از تاریخ ۱۳۹۶/۱۱/۰۱ لغایت ۱۳۹۷/۱۰/۳۰ پیش بینی و مورد موافقت طرفین قرار گرفت.

ماده ۴ - شرایط پرداخت

مبلغ قرارداد طی ۱۲ قسط پس از ارائه گزارش کارکرد ماهیانه از سوی پیمانکار، تأیید مراتب از سوی ناظر قرارداد و با ارائه قبض پرداخت کسورات قانونی کسر شده به پیمانکار پرداخت می گردد.

از هر پرداخت معادل ۵ درصد مبلغ آن به عنوان سپرده حسن انجام کار، $\frac{1}{9}$ ۱۵ درصد به عنوان حق بیمه کسر می گردد که مبلغ کسر شده جهت حسن انجام کار در پایان مدت قرارداد، در صورت تأیید ناظر قرارداد و ارائه مفصاحساب بیمه و مالیات به پیمانکار مسترد می شود. بدیهی است در صورت وجود خسارت، مبلغ آن از خالص صورت وضعیت های پیمانکار کسر می گردد.

تبصره ۵ - مسئولیت پرداخت کسور قانونی به عهده پیمانکار می باشد.

ماده ۵ - محل انجام کار

پیمانکار مکلف است موضوع قرارداد را در تمامی قسمت های کارخانه طبق نظر کارفرما انجام دهد.

ماده ۶ - شرایط انجام کار

پیمانکار از جزئیات کار، محل اجرا، مبلغ و مدت قرارداد آگاه می باشد و با توجه به شرایط تعیین شده، اجرای موضوع این قرارداد را تعهد می نماید و پس از انعقاد قرارداد هیچ گونه عذر و ادعایی از جانب پیمانکار قابل قبول نخواهد بود.

ماده ۷ - نظارت در اجرای قرارداد

نظارت بر اجرای مفاد قرارداد و همچنین نظارت بر کیفیت و کمیت موضوع قرارداد به عهده ناظر قرارداد (مدیر منابع انسانی و پشتیبانی) بوده که بدینوسیله به پیمانکار معرفی می گردد. بدیهی است ملاک عمل در خصوص تأیید یا عدم تأیید خدمات ارائه شده به کارفرما رای کتبی ناظر قرارداد بوده و پیمانکار حق هرگونه اعتراض و ادعایی را در این خصوص از خود سلب و ساقط نمود. ضمناً تأیید ناظر قرارداد نافی مسئولیتهای پیمانکار نخواهد بود.

تبصره ۵- کارفرما کتباً نسبت به معرفی ناظر فنی جهت نظارت بر عملکرد نیروهای پیمانکار در خصوص رعایت موارد فنی و ایمنی و بهداشت حرفه ای اقدام می نماید. بدیهی است پیمانکار موظف است نسبت به رعایت قوانین کار جهت کارگران خود اقدام نموده و تمامی مسئولیت ها را در این خصوص به عهده گیرد.

ماده ۸ - قوانین کار و بیمه های اجتماعی، حفاظت فنی، عوارض و مالیاتها

مسئولیت پرداخت کسور قانونی به عهده پیمانکار است. ضمناً پیمانکار تعهد می نماید که از قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی (موضوع ماده ۱۳ قانون کار و تامین اجتماعی) و همچنین قوانین مربوط به مالیاتها و عوارض شهرداری، دارائی و ۵ کاملاً آگاه بوده و همه آنها را رعایت می نماید. بدیهی است مسئولیت عدم پرداخت تعرفه های مذکور و نیز عدم اجرای قوانین و مقررات متوجه کارفرما نمی باشد.

ماده ۹ - تعهدات پیمانکار

۱-۹ - پیمانکار تعهد می نماید پس از هماهنگی و تأیید ناظر قرارداد با به کارگیری نفرات کافی و لازم، مفاد قرارداد را به صورتی که مورد تأیید و رضایت کارفرما باشد به طور کامل و مطلوب انجام دهد.

۲-۹ - پیمانکار باید نماینده خود را جهت همکاری و هماهنگی با کارفرما بلافاصله پس از امضاء قرارداد معرفی نماید و حضور دائمی نماینده پیمانکار در کارخانه الزامی است. در صورت عدم حضور نماینده به ازاء هر روز ۱,۳۰۰,۰۰۰ (یک میلیون و سیصد هزار) ریال جریمه از محل مطالبات و یا تضمینات پیمانکار کسر خواهد شد.

۳-۹ - پیمانکار موظف است لیست اولیه کارگران خود را جهت صدور کارت مجوز ورود و خروج به امور اداری کارخانه سیمان غرب تحویل دهد. در صورت تعویض هر یک از کارگران (که با هماهنگی کارفرما انجام می شود) مراتب باید بلافاصله با ذکر مشخصات نفر جدید و تحویل کارت نفر قبلی کتباً به امور اداری کارخانه اعلام گردد.

۴-۹ - مفاد مواد ۱۳ و ۹۵ قانون کار به پیمانکار تفهیم گردید و مقرر شد پیمانکار کلیه مسائل حفاظتی و ایمنی حسب مواد قانون کار را در مورد کارگران خود اعمال نماید و شرکت صنایع سیمان غرب هیچگونه مسئولیتی در قبال حوادث ناشی از کار در خصوص کارگران پیمانکار اعم از حوادث جزئی و یا نقص عضو و فوت نداشته و پیمانکار راساً مسئول می باشد و تمام مسئولیت های کیفری، حقوقی، مدنی و پرداخت دیه ناشی از هرگونه حوادث حین کار متوجه پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال آن نخواهد داشت.

۵-۹ - پیمانکار موظف است کارگران تحت پوشش خود را بیمه مسئولیت مدنی کارفرما در مقابل کارگران نموده (بصورت ۲۴ ساعته و یک ساله) و اصل فیش پرداخت نقدی کل حق بیمه و تصویر آن را در شروع قرارداد به کارفرما ارائه نماید. در صورت عدم رعایت دقیق نکات ایمنی و زیست محیطی هیچ گونه عذری از پیمانکار مسموع نبوده و در صورت مشاهده چنین مواردی کارفرما حق فسخ یک جانبه قرارداد را خواهد داشت و پیمانکار نیز حق هرگونه اعتراض و ادعایی را در این خصوص از خود سلب و ساقط نمود.

۶-۹ - پیمانکار متعهد است کلیه تدابیر لازم را برای جلوگیری از ورود خسارت به مصالح، مواد، ماشین آلات، ابزار و لوازم و تأسیسات جانبی محل کار و کلیه اموال کارفرما اتخاذ نماید و در صورت وارد شدن هرگونه صدمه یا خسارت به کارخانه از طرف هر یک از کارگران پیمانکار، کارفرما مبلغ خسارت را با نظر خود محاسبه و از صورت وضعیت پیمانکار کسر می نماید.

۷-۹ - پیمانکار و تمامی کارگران ایشان موظف به رعایت اصول اخلاقی و شئون اسلامی، مقررات انضباطی و

ضوابط کارخانه می باشند و چنانچه خود یا هر یک از کارگران تحت امر وی خلاف آن رفتار نمایند، کارفرما قرارداد را به طور یک جانبه فسخ نموده و تمامی ضرر و زیان مربوط را از مطالبات پیمانکار کسر می نماید.

۸-۹ - پیمانکار به هیچ عنوان نمی تواند انجام تمام یا قسمتی از کار موضوع این قرارداد را به غیر واگذار نماید.

۹-۹ - در صورت مشاهده هرگونه تخلف از طرف کارگران، پیمانکار موظف است نفر متخلف را با نظر کارفرما تعویض نماید. بدیهی است دستمزد و هزینه های مربوط به آن از حساب پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۱۰ - پیمانکار موظف است نسبت به عقد قرارداد با هر یک از نفرات منطبق با طرح طبقه بندی مشاغل مشمول قانون کار اقدام نماید و رونوشت آن را به اداره کار و امور اجتماعی کارفرما و کارگران ارسال نماید.

۹-۱۱ - پیمانکار موظف است کلیه حقوق و مزایای قانونی کارگران را طبق قوانین جمهوری اسلامی ایران پس از کسر کسور قانونی پرداخت نماید و ماهیانه یک نسخه فیش حقوق و مزایای تفکیک شده کارگران، تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارگران خود را که به تأیید سازمان تأمین اجتماعی رسیده است به کارفرما ارائه نماید. چنانچه عدم پرداخت حقوق به اعتصاب، تحصن و ترک کار بیانجامد پیمانکار مسئول بوده و مکلف به جبران خسارات وارده می باشد و در صورت تکرار، کارفرما حق فسخ قرارداد را خواهد داشت.

۹-۱۲ - پیمانکار مکلف است کلیه مقررات کار و تأمین اجتماعی را در مورد کارگران خود رعایت نماید. بدیهی است هرگونه تسویه حساب با پیمانکار موقوف به تسویه حساب وی با کارگران تحت پوشش خود و سازمان تأمین اجتماعی، امور اقتصادی و دارایی و در صورت لزوم تأیید اداره کار و امور اجتماعی می باشد.

تبصره ۵ - در صورتی که پیمانکار بعد از اولین اخطار کتبی ناظر قرارداد نسبت به انجام امور مربوط به قرارداد طی مدت تعیین شده اقدام ننماید، بعد از اخطار جهت مرتبه اول به میزان دو درصد، مرتبه دوم به میزان چهار درصد و مرتبه سوم به میزان شش درصد از صورت وضعیت ماهیانه به عنوان خسارت محاسبه و مبلغ آن از مطالبات یا تضمینات پیمانکار کسر می گردد. در صورت تکرار علاوه بر خسارت مذکور، قرارداد نیز فسخ می گردد.

۹-۱۳ - پیمانکار موظف است موضوع قرارداد را طی ساعات اداری کارفرما با شرایط و مقررات داخلی اجرا نماید و در صورت درخواست کارفرما مبنی بر اجرای کار در خارج از ساعات اداری، پیمانکار موظف به تغییر ساعت کار می باشد.

۹-۱۴ - پیمانکار متعهد است نفرات مورد نیاز کارفرما را پس از تأیید وی بکار گیرد و در صورتی که کارگران پیمانکار دارای صلاحیت کاری و رفتاری نباشند با درخواست کارفرما موظف به تعویض نفر مزبور می باشد.

۹-۱۵ - پیمانکار باید توان پرداخت ۲ ماه حقوق پرسنل را داشته باشد. همچنین حقوق کارگران مربوط را حداکثر تا دهم هر ماه مطابق فیش حقوقی پرداخت نماید. هرگاه پیمانکار در پرداخت حق و حقوق کارگران به موقع اقدام ننماید و یا به نحوی حقوق آنها را تضييع نماید، با درخواست کارگران مراتب با تعیین مهلت به پیمانکار ابلاغ می شود تا در این مدت اقدام لازم را به عمل آورد و در صورتی که در مهلت مقرر حقوق نامبردگان پرداخت نشود کارفرما حق دارد راساً حقوق کارگران را پرداخت و مبلغ آن را به علاوه بیست درصد افزایش به عنوان خسارت از محل مطالبات یا تضمینات پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق اعتراض نخواهد داشت.

۹-۱۶- پیمانکار موظف است کلیه کارگران خود را از میان نیروهای سالم (غیر معتاد)، غیر مشمول، ۱۸ سال به بالا، با تجربه و آموزش دیده انتخاب نماید. مسئولیت های قانونی (حقوقی و قضایی) عدم رعایت این ماده کلاً متوجه پیمانکار بوده و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی را نمی پذیرد. البته، کارفرما در صورت مواجهه با این تخلف به شدت با پیمانکار برخورد خواهد نمود و کلیه خسارات وارده را از پیمانکار مطالبه می نماید.

۹-۱۷- پیمانکار متعهد می گردد نسبت به بیمه تکمیلی کارگران اقدام نموده و مدارک آن را به کارفرما ارائه دهد.

۹-۱۸- پیمانکار موظف است نسبت به معرفی افراد جایگزین جهت کارگرانی که از مرخصی و استراحت پزشکی استفاده نموده و یا غیبت می کنند اقدام نماید. بدیهی است در صورت عدم معرفی فرد جایگزین، کارکرد کارگر مربوطه (بر اساس نرخ خالص هر روز) از حساب پیمانکار کسر خواهد شد.

۹-۱۹- پیمانکار مکلف است صورت وضعیت خود را به صورت سیستمی (نرم افزاری) به واحد مالی ارائه فرماید.

ماده ۱۰ - حسن انجام تعهدات

به منظور حسن اجرای موضوع قرارداد پیمانکار تعهد نمود ضمانتنامه بانکی معتبر با اعتبار ۶ ماه پس از پایان قرارداد به مبلغ ۶,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ (شش میلیارد) ریال به عنوان تضمین قرارداد به کارفرما ارائه نماید که تضمین مزبور دو ماه پس از پایان مدت قرارداد در صورت تأیید ناظر قرارداد و عدم بروز اختلاف عیناً به پیمانکار مسترد می شود.

تبصره ۵- پیمانکار موظف می باشد در صورت بروز خسارات و یا تخریب هائی از طرف کارگران خود در محل کارخانه نسبت به احیاء مجدد اقدام نماید در غیر این صورت از محل تضمین های مزبور خسارات وارده مطالبه می گردد.

ماده ۱۱ - خسارت تأخیر

چنانچه پیمانکار نسبت به انجام تعهدات و مفاد قرارداد کوتاهی نماید و یا در زمان اعلام شده اقدام ننماید، به ازاء هر روز تأخیر معادل یک درصد از مبلغ کل ماهیانه به عنوان خسارت تأخیر از محل تضمینات قرارداد و یا مطالبات پیمانکار کسر و بدون رعایت تشریفات قضائی و اداری به نفع کارفرما برداشت خواهد گردید و پیمانکار اعتراضی نخواهد داشت. چنانچه تأخیر بیش از ۱۰ روز باشد کارفرما با اخطار کتبی یا ارسال اظهارنامه مطابق ماده ۱۲ قرارداد مجاز به فسخ قرارداد و دریافت کلیه خسارت وارده می باشد.

ماده ۱۲ - فسخ قرارداد

در صورت عدم اجرای تعهدات به موقع توسط پیمانکار و یا در صورت بروز یک یا چند مورد از موارد زیر کارفرما با اخطار کتبی ده روزه و یا ارسال اظهارنامه قبلی بدون رعایت تشریفات قضائی به صورت یک طرفه مجاز به فسخ قرارداد می باشد. در این صورت کلیه خسارت ها و هزینه های ناشی از عدم اجرای کل این قرارداد به عهده پیمانکار می باشد و سپرده حسن انجام کار به نفع کارفرما ضبط خواهد شد.

۱- تأخیر غیر موجه بیش از مدت قرارداد.

۲- عدم توانایی انجام کار از نظر فنی از سوی پیمانکار.

۳- عدم رعایت اصول فنی - حفاظتی توسط پیمانکار.

۴- عدم رعایت شئون اخلاقی و اسلامی و ضوابط کارخانه توسط پیمانکار و کارگران زیر نظر پیمانکار.

۵- واگذاری موضوع قرارداد کلاً یا جزئاً به غیر اعم از افراد حقیقی و حقوقی.

۶- انحلال شرکت پیمانکار.

۷- ورشکستگی پیمانکار.

تبصره- کارفرما با اعلام قبلی به مدت پانزده روز مجاز به فسخ قرارداد می باشد.

ماده ۱۳ - فورس ماژور

در صورت وقوع حوادث پیش بینی نشده از قبیل عوامل قهریه طبیعی که منجر به تعطیلی کارگاه هر یک از طرفین گردد این قرارداد به حالت تعلیق درآمده و پس از رفع آثار عوامل مذکور و در صورت صلاحدید کارفرما ادامه یافته و قابل اجرا خواهد بود.

ماده ۱۴ - اقامتگاه طرفین

اقامتگاه طرفین همان است که در ابتدای قرارداد ذکر گردیده است، لذا هر یک از متعاملین موظف است در صورت تغییر محل اقامت مراتب را کتباً به طرف مقابل ابلاغ نماید؛ در غیر این صورت هرگونه مکاتبه به آدرس گذشته نافذ بوده و عذر عدم اطلاع پذیرفته نخواهد بود.

ماده ۱۵ - حل اختلاف

در صورتی که اختلافاتی بین کارفرما و پیمانکار بروز کند اعم از اینکه مربوط به اجرای موضوع قرارداد یا مربوط به تفسیر و تعبیر هر یک از مواد قرارداد و اسناد و مدارک پیوست آن باشد، چنانچه طرفین نتوانند موضوع اختلاف را از راه توافق رفع نمایند، موضوع به مراجع صالحه قضائی شهرستان کرمانشاه ارجاع خواهد گردید.

ماده ۱۶ - سایر شرایط

مواردی که در این قرارداد صریحاً قید نگردیده، شرایط عمومی پیمان و قانون کار و تأمین اجتماعی ملاک عمل خواهد بود.

ماده ۱۷ - نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۷ ماده، ۱۵ تبصره، یک صفحه پیوست و در ۴ نسخه تنظیم و بین طرفین مبادله گردید که هر یک از نسخ در حکم واحد معتبر بوده، لازم الاجراست.

پیمانکار

شرکت

کارفرما

شرکت صنایع سیمان غرب

مدیر عامل عضو هیئت مدیره

وسایل حفاظت فردی پرسنل پیمانکاری که مورد تعهد پیمانکار می باشد :

شرح	تعداد
۱- ماسک تنفسی FFP۲	به ازاء هر نفر ماهیانه پنج عدد
۲- عینک مخصوص گرد و غبار	به ازاء هر نفر سالیانه یک عدد
۳- کلاه ایمنی با مارک GSP	به ازاء هر نفر سالیانه یک عدد
۴- گوشی حفاظتی دارای کاهش دسی بل صدای بالا	به ازاء هر نفر سالیانه یک عدد
۵- مقنعه کار	به ازاء کلیه نفرات ماهیانه یکصد عدد
۶- دستکش	ماهیانه ۳۲۰ جفت شامل: ۲۰ جفت لاستیکی ۱۲۵ جفت دستکش کار چرمی ۱۳۰ جفت دستکش ضد برش ۲ جفت دستکش عایق ضد برق ۴۳ جفت دستکش جوشکاری
۷- لباس کار با کیفیت ۶۰٪ کتان و ۴۰٪ پلی استر	به ازاء هر نفر سالیانه ۲ دست
۸- کفش ایمنی	به ازاء هر نفر سالیانه یک جفت

تعداد ۲۰ جفت از کفش های ذکر شده فوق بایستی کفش ایمنی برق باشد.

کارفرما
شرکت صنایع سیمان غرب
مدیر عامل عضو هیئت مدیره

پیمانکار
شرکت